

Munkáltatói Felelősségbiztosítás Különös Szerződési Feltételei

A jelen Különös Szerződési Feltétel (KSZF) alapján létrejött biztosítási szerződésekre a jelen feltételekben nem szabályozott kérdések tekintetében a Vállalati Felelősségbiztosítások Szerződési Feltételeinek rendelkezései irányadóak.

1. A biztosítási esemény, a biztosítási fedezet terjedelme

- 1.1. A jelen Különös Szerződési Feltétel alkalmazásában biztosítási esemény a biztosított a biztosítóval írásban közölt és általa a károkozást megelőzően fedezetbe vont tevékenységi körében foglalkoztatott munkavállalójának munkabalesete miatt, a hatályos magyar jogszabályok szerinti felelősségén alapuló kártérítési és sérelemdíj fizetési kötelezettségének keletkezése.
- 1.2. A fedezet kiterjed a biztosítási esemény nyomán az állami egészségbiztosítási szerv biztosítottat terhelő megtérítési igényére is.
- 1.3. A biztosítási fedezet nem terjed ki az iskolaszövetkezet – a külső szolgáltatás teljesítésében részt vevő tagjának okozott kárért vagy személyiségi jogai megsértéséért fennálló – felelősségére, illetve munkaerőkölcsönzés esetén a kölcsönbe adónak a kölcsönzött munkavállaló munkabalesete esetén fennálló felelősségére.
- 1.4. Távmunkavégzés esetén a biztosítási fedezet fennálltának feltétele, hogy
 - a biztosított és a munkavállaló írásban megállapodtak a távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásban, valamint – nem számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén – a távmunkavégzési helyben is,
 - a biztosított által a munkavállaló rendelkezésére bocsátott munkaeszköz esetén a biztosított a kockázatértékelés során meggyőződött a munkaeszköz egészséget nem veszélyeztető, biztonságos állapotáról,
 - számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén a biztosított írásban tájékoztatta a munkavállalót a munkavégzéshez szükséges, egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények szabályairól,
 - nem számítástechnikai eszközzel végzett távmunka esetén a biztosított a kockázatértékelés során munkavédelmi szempontból megfelelőnek minősítette a távmunkavégzési helyet.

2. Meghatározások

A jelen Különös Szerződési Feltétel alkalmazásában

1. Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri. Munkabaleset továbbá az a baleset is, amely a sérültet lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, amennyiben a baleset a munkáltató saját tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés, illetve egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

2. Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, előre nem látható, hirtelen, véletlen, váratlan módon következik be és testi sérülést, egészségkárosodást, vagy halált okoz.
3. Munkavállaló: a biztosítottal a károkozás időpontjában közöttük fennálló írásbeli szerződés rendelkezései szerint munkaviszonyban, illetve ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, vagy közalkalmazotti, közszolgálati, szolgálati, kormányzati szolgálati jogviszonyban álló vagy a biztosított mint kölcsönbe vevő által munkaerőkölcsönzés alapján foglalkoztatott természetes személy.

3. Kizárások

A Vállalati Felelősségbiztosítás Szerződési Feltételeiben írtakon túl nem téríti meg a biztosító:

- a) a foglalkozási megbetegedésből eredő károkat,**
- b) foglalkozási megbetegedésnek nem minősülő, de munkahelyi, munkaköri ártalom miatt bekövetkező károkat.**

4. A kárbejelentés és a kárrendezési eljárás szabályai

A Vállalati Felelősségbiztosítások Szerződési Feltételeiben írtakon túl a biztosított köteles a biztosító részére a kárbejelentés mellékleteként megküldeni a munkabaleseti jegyzőkönyvet, valamint – a kézhezvételt követően haladéktalanul – a munkaügyi felügyelőség határozatát és az állami egészségbiztosítási szerv megtérítési igényéről szóló fizetési meghagyást, munkaerő-kölcsönzés esetén pedig a kölcsönzésre vonatkozó iratokat is.

5. Eltérés a korábban alkalmazott szerződési gyakorlattól

A biztosítási fedezet a biztosított munkavállalójának munkabalesete miatt, a hatályos magyar jogszabályok szerinti felelősségén alapuló kártérítési és sérelemdíj fizetési kötelezettségére terjed ki. A munkavédelmi bírság fedezete megszűnt. A biztosítási fedezet kiterjed a távmunkára is, de nem terjed ki az iskolaszövetkezet, valamint – munkaerőkölcsönzés esetén – a kölcsönbe adó felelősségére.

UNIQA Biztosító Zrt.